

ÚSTAV PRE VÝCHOVU A VZDELÁVANIE PRACOVNÍKOV LESNÉHO A VODNÉHO  
HOSPODÁRSTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY, Sokolská č. 19, 960 50 Zvolen

**VÝROČNÁ SPRÁVA**  
**za rok 2004**

Zvolen, 10. marec 2005

Ing. Michal Galajda  
r i a d i t e ľ

## I. Identifikácia organizácie

**Názov organizácie:** Ústav pre výchovu a vzdelávanie pracovníkov lesného a vodného hospodárstva SR

**Sídlo organizácie:** Sokolská č. 19, 960 50 ZVOLEN

**Rezort:** Ministerstvo pôdohospodárstva

**Kontakt:** Tel.: 045/5330065

<http://www.eduforest.sk/uvvplvh>

**Forma hospodárenia:** príspevková organizácia

**Riaditeľ:** Ing. Michal Galajda

### **Členovia vedenia organizácie:**

Riaditeľ: Ing. Michal Galajda

Vedúci úseku vzdelávania: Ing. Peter Siakel

Vedúci ekonomického úseku: Ing. Eva Chachaľáková

Vedúci úseku reprografie: Ing. Rudolf Belko

Vedúci Strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici: Juraj Jad'ud

### **Hlavné činnosti:**

1. Zabezpečovať oblasť výchovy a vzdelávania pracovníkov v odvetví lesného a vodného hospodárstva:
  - a) vzdelávanie vedúcich manažérov,
  - b) zabezpečovanie úloh rekvalifikácie,
  - c) príprava špecialistov na osobitnú spôsobilosť pre výkon funkcií a pre prácu v zahraničí,
  - d) zabezpečovanie účelových vzdelávacích aktivít pre jednotlivé skupiny povolání,
  - e) zabezpečovanie poradenstva,
  - f) zabezpečovanie ekologickej výchovy a vzdelávania v rámci systému „Práca s verejnosťou“,
  - g) zabezpečovanie odborných vzdelávacích aktivít pre súkromných majiteľov lesa,
  - h) odborná príprava lektorov,
  - i) jazyková príprava zamestnancov,
  - j) špecifické vzdelávacie programy pre rozvoj vidieka, malé a stredné podnikanie.
2. Zabezpečovať úlohy súvisiace s odborným vzdelávaním v stredných odborných učilištiach, v stredných odborných školách, v združených stredných školách podľa požiadaviek MP SR a v zmysle uzatvorenej zmluvy s MŠ SR a VÚC v SR :
  - a) realizuje ďalšie vzdelávanie zamestnancov stredných škôl
  - b) organizačne zabezpečuje realizáciu súťaží odborných zručností žiakov stredných škôl,
  - c) podieľa sa na príprave zmien v obsahu odborného vzdelávania v učebných plánoch a učebných osnovách odborných predmetov stredných škôl a na návrhoch zmien v sústave študijných a učebných odborov,

- d) podieľa sa v spolupráci so školami na príprave podkladov pre koncepcné materiály v oblasti odborného vzdelávania vo väzbe na požiadavky trhu práce,
- e) vykonáva metodickú a poradenskú činnosť vo vzťahu k odbornému vzdelávaniu na stredných školách,
- f) plní ďalšie úlohy v oblasti stredného odborného vzdelávania.

### 3. Iné činnosti:

- a) zabezpečuje komplexnú správu, prevádzku, opravy a údržby majetku štátu ním spravovaného,
- b) vykonáva podnikateľskú činnosť v rozsahu odsúhlasenom MP SR,
- c) zabezpečuje komplexné vydavateľsko-tlačiarenské služby pre potreby výchovy a vzdelávania,
- d) poskytuje vzdelávacie služby,
- e) zabezpečuje nájom spravovaného majetku v súlade so zákonom o správe majetku štátu č. 278/1993 v znení neskorších predpisov.

## II. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Ústav pre výchovu a vzdelávanie pracovníkov lesného a vodného hospodárstva je verejnou vzdelávacou organizáciou Ministerstva pôdohospodárstva SR.

**Z hľadiska strednodobého výhľadu** je našim zámerom dlhodobou umožniť prístup zamestnancom v odvetví lesného hospodárstva k informáciám formou vzdelávania a efektívne sprostredkovať lesníckej verejnosti odborné poznatky s dôrazom na zmeny týkajúce sa praxe a vyplývajúce z priorit stanovených vládou SR a MP SR.

Služby v oblasti vzdelávania i vo vydavateľských činnostiach poskytujeme aj záujemcom z iných odvetví, kde nachádza uplatnenie lesnícka odbornosť, ako napr.: MNO ( Vojenské lesy a majetky), MŠ SR ( Školské lesné správy) stavebníctvo a energetika ( kvalifikačná príprava obsluhovateľov strojov a zariadení používaných v LH)

Širšie možnosti nášho uplatnenia je možné vidieť aj v oblasti právnej výchovy a aktuálneho ekonomického ďalšieho vzdelávania, v oblasti poradenských služieb v ekologickej výchove rôznych skupín obyvateľstva k lesu.

Perspektívy našej činnosti vidíme predovšetkým v realizovaní týchto zámerov:

- v permanentnej starostlivosti o rekvalifikačné a ďalšie vzdelávanie technicko-hospodárskych zamestnancov v rôznych funkčných okruhoch v štátnych i neštátnych inštitúciách lesného ale aj vodného hospodárstva aj napriek tomu, že odvetvie vodného hospodárstva prešlo pod riadenie ministerstva životného prostredia,
- vzhľadom na požiadavky praxe budeme naďalej zabezpečovať odbornú prípravu a skúšky odborných lesných hospodárov ( OLH ), odborníkov pre prácu s lesným reprodukčným materiálom ( LRM ) ako aj vybraných špecialistov pre vyhotovovanie lesných hospodárskych plánov. Na základe akreditácie realizujeme aj osobitnú odbornú spôsobilosť pre znaleckú činnosť oceňovanie lesných porastov v rámci

Oceňovania lesov v odbore Lesné hospodárstvo. V týchto formách vzdelávania ide o odborné vzdelávanie, ktoré vyplýva z platnej legislatívy v lesnom hospodárstve.

- vzdelávanie a poradenskú činnosť pre neštátny sektor v lesnom hospodárstve v garancii MP SR
- vzdelávanie v oblasti cudzích jazykov skvalitnili úspešne zrealizované jazykové projekty prostredníctvom programu EÚ „Leonardo daVinci“ pre štúdium odbornej lesníckej angličtiny a odbornej lesníckej nemčiny, ktorú v r. 2004 sa nám podarilo sprístupniť na internete formou on line verzie. Na doplnenie obsahu vzdelávania bude možné využiť aj výsledný produkt projektu LOGOS-GAIAS, ktorý sa tak isto realizoval prostredníctvom programu Leonardo da Vinci a to vo viacerých jazykových mutáciách. Tento projekt bol ukončený v októbri 2004.
- v odborná príprave robotníckych profesií sú stále perspektívy v našej činnosti. Odborná príprava v základných kurzoch i povinnom periodickom doškolení vytvára podmienky pre rekvalifikáciu pracovných síl, ktoré sú uvoľňované zo štátnych lesov a tiež dáva priestor pre získanie odbornosti a vytvára tak podmienky pre rozvoj podnikania fyzických osôb v lesnom hospodárstve.
- v oblasti vydavateľských činností počítame naďalej s komplexnou prípravou aktuálnych študijných materiálov, ktoré slúžia jednak pre potreby samotného vzdelávania, ale aj ako užívateľské príručky v odbornej praxi. V tejto oblasti budeme musieť čiastočne inovovať zastaralé strojné zariadenie a vytvoriť lepšie ekonomicky menej náročné podmienky pre túto činnosť.
- v oblasti práce s verejnosťou kladieme dôraz predovšetkým na výchovu mladej generácie vo vzťahu k lesu. V roku 2004 sme sa zapojili do realizácie projektu v rámci programu Leonardo da Vinci „Pedagogická práca lesníkov“ výsledky ktorého budeme využívať pri tejto činnosti. Projekt bude trvať 30 mesiacov.

V súčasnom období sa tvorí predstava úloh na obdobie rokov 2006 – 2008. V priebehu r. 2004 sme výrazne znížili počet zamestnancov ústavu a ukončili sme prevádzku Strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici. Tieto organizačné zmeny sme realizovali s cieľom znížiť ekonomickú náročnosť našej činnosti.

Z pohľadu na najbližšie roky musíme hľadať nové efektívnejšie formy organizácie práce, a vytvoriť tak predpoklady k zlepšeniu odbornej ale aj ekonomickej stability ústavu.

### **III. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie**

21. januára 2004 bol s Ministerstvom pôdohospodárstva SR uzatvorený Kontrakt o riešení a poskytnutí účelových prostriedkov štátneho rozpočtu na rok 2004 a 10. marca 2004 bola uzatvorená Zmluva o poskytnutí prostriedkov štátneho rozpočtu na rok 2004 č. j. 1505/2004-600.

#### **Charakteristika zmluvy**

- Zmluva bola uzatvorená na obdobie od 01.01.2004 – 31.12.2004
- Objem prostriedkov určených na realizáciu úloh 4 010 tis. Sk
- Termín vyhodnotenia zmluvy: 28.02.2004

## Úlohy / činnosti a finančné prostriedky na ktoré bola zmluva uzatvorená

- Vzdelávanie dospelých 3 610 000,00 Sk
- Vzdelávacie programy so zahraničím 100 000,00 Sk
- Oblasť stredného odborného vzdelávania 300 000,00 Sk

Konkrétne aktivity v rámci jednotlivých úloh a ich vyhodnotenie:

### 1. Výchova a vzdelávanie zamestnancov v odvetví lesného a vodného hospodárstva

#### 1.1. Program predvstupovej prípravy do EÚ.

Koncepcia lesníckej politiky do r. 2005 obsahuje Pilier IV. – Harmonizácia lesníckej legislatívy, inštitucionálne usporiadanie, ktorý dáva základ pre vytvorenie rôznych foriem vzdelávacích aktivít, v rámci ktorých sa poskytujú frekventantom informácie o legislatíve EÚ, ktorá sa vzťahuje na lesníctvo a ochranu životného prostredia a má charakter nariadení, ktoré platia v členských krajinách.

V súlade s týmto zadaním boli v rámci tejto činnosti uskutočnené dve podujatia :

Názov akcie	Počet akcií	Počet čl/hod
• Seminár pre producentov Lesného reprodukčného materiálu	1	837
• Odborná príprava ku skúške LRM	1	374

Predpokladané náklady z BT: 148 000,00 Sk  
Skutočné náklady: 108 482,00 Sk

#### 1.2. Program výkonu lesníckych činností, technologické postupy a BOZP

Program vychádza z „Koncepcie štátnej lesníckej politiky SR do r. 2005“ a z platných legislatívnych predpisov v oblasti lesného hospodárstva, poľovníctva a ochrany prírody. Program umožňuje komplexné vzdelávanie technicko-hospodárskych zamestnancov a manažérov v lesnom hospodárstve.

V rámci tohto programu boli realizované nasledovné vzdelávacie aktivity :

##### 1.2.1 Vzdelávacie aktivity so 100 % podporou štátu:

Termín	Počet	Počet účastníkov
• Skúšky odborných lesných hospodárov	3	160
• Overenie odbornej spôsobilosti pre prácu s lesným reprodukčným materiálom	1	37
• Overenie odbornej a technickej spôsobilosti na vyhotovenie lesných hospodárskych plánov	2	14
• Skúšky zamestnancov v dočasnej štátnej službe	4	79

V rámci tejto činnosti sa neuskutočnili 2 semináre a to k: Lesnému zákonu a Zákonu o poľovníctve, nakoľko neboli tieto legislatívne normy v priebehu r. 2004 schválené.

Predpokladané náklady na činnosť 1.2.1.	1 105 000,00 Sk
Skutočné náklady za činnosť 1.2.1.	1 030 640,00 Sk

### **1.2.2. Vzdelávacie aktivity v rámci programu výkonu lesníckych činností s čiastočnou podporou štátu:**

Názov akcie	Počet akcií	Počet čl/hod
• Odborná príprava ku skúškam OLH	5	8 698,5
• Odborná príprava LRM	1	374,5
• Odborná príprava ku skúškam „Znalcov oceňovania lesa“	2	1 987,5
• Funkčné vzdelávanie vedúcich lesných obvodov	10	3 034,0
• Odborné vzdelávanie zamestnancov v štátnej službe	4	3 160,0
• Práca s verejnosťou v lesníctve	1	360,0
Spolu	23	17 254,5

Oproti r. 2003 bolo odučených v r. 2004 o 4 231,5 človekohodín viac.

Ústav sa významnou mierou podieľa na organizácii náučno – zážitkových akcií v rámci programu: “ Práca s verejnosťou “:

- III. ročník „Lesy deťom“, ktorý sa uskutočnil 30.05.2004 na Počúvadle, za účasti cca 1100 detí okresov Levice, Žiar nad Hronom a Banská Štiavnica.
- III. ročník Mladí priatelia lesa, ktorý sa uskutočnil 11.júna 2004 v Kokave nad Rimavicou, za účasti cca 800 detí základných škôl regiónov Malohontu a Novohradu.

Predpokladané náklady z BT:	800 000,00 Sk
Skutočné náklady z BT:	990 408,00 Sk

### **1.3. Podnikanie a manažment v lesnom a vodnom hospodárstve**

Vzdelávacie akcie v rámci tohto zamerania sa neuskutočnili pre nedostatočný záujem o tento druh vzdelávania v r. 2004. Zvýšený záujem bol o odbornú prípravu OLH ako aj o funkčné vzdelávanie vedúcich lesných obvodov.

Predpokladané náklady z BT:	229 500,00 Sk
Skutočné náklady z BT	0,00 Sk

### **1.4. Odborná jazyková príprava**

z toho:

	Počet akcií	Počet čl /hod
• Odborná lesnícka angličtina Forestlang	4	704
• Odborná lesnícka nemčina	2	400
Spolu:	6	1 104

Predpokladané náklady z BT:	192 500,00 Sk
Skutočné náklady z BT:	132 450,00 Sk

### 1.5. Programu techniky a technológie práce v LH

V rámci tohto programu bolo uskutočnených 60 vzdelávacích akcií pre robotnícke profesie v rozsahu 10 592 človekohodín. V porovnaní s predchádzajúcim rokom bolo odučených o 2 288 človekohodín viac.

Názov akcie :	Počet akcií	Počet človeko/hodín
• Obsluha a údržba ručných motorových píl	5	3 000
• Obsluha krovínorezov	5	720
• Obsluha a údržba manipulačných liniek	1	120
• Obsluha a údržba lanových dopravných zariadení	3	1 760
• Obsluha a údržba LKT a UKT	2	560
• Obsluha a údržba hydraulických štiepačiek	1	264
• Obsluha a údržba hydraulických rúk		132
• Obsluha a údržba lesných pásových vyťahovačov	1	26
• Obsluha a údržba RMRP – preškolenie	16	1 344
• Obsluha a údržba krovínorezov – preškolenie	7	488
• Obsluha a údržba kosačiek – preškolenie	3	326
• Obsluha a údržba HR – preškolenie	1	104
• Obsluha a údržba manipulačných liniek - preškolenie	2	232
• Obsluha a údržba lanových dopr. zariadení - preškolenie	3	232
• Obsluha a údržba stavebných strojov – preškolenie	3	368
• Obsluha a údržba LKT a UK -preškolenie	5	424
• <u>Lektori pre obsluhu a údržbu les. stroj. a zariadení</u>	<u>1</u>	<u>592</u>
Spolu	60	10 592

Predpokladané náklady z BT:	435 000,00 Sk
Skutočné náklady z BT:	635 520,00 Sk

### 1.6 Tvorba vzdelávacích projektov, koncepcná činnosť, príprava a spracovanie odborných publikácií a učebných textov

1.6.1 V oblasti koncepcnej činnosti boli vypracované nasledovné pracovné materiály:

- Protokol o plnení účelových činností za rok 2003
- Ročný rozbor za r. 2003 a štvrtročné rozbor činnosti ústavu za r.2004
- Výročná správa za r. 2003

- Ročný výkaz o ďalšom vzdelávaní za r. 2003
  - Ročná správa o výsledku finančných kontrol za rok 2003
  - Vyhodnotenie plnenia priorít a cieľov Národného akčného plánu zamestnanosti v rezorte pôdohospodárstva
  - Návrh určenia oprávnených výdavkov v nadväznosti na prípravu opatrenia “Vzdelávanie v rámci SOP P – RV na implementáciu”
  - Plán hlavných úloh v oblasti podpory zamestnanosti
  - Komplexný návrh školení na rok 2004
  - Stratégia prevencie kriminality v SR na roky 2003 – 2006 MP SR – vyhodnotenie plnenia úloh za rok 2003 a prvý polrok 2004
  - Predloženie údajov a podkladov k ročnej správe o petíciách, sťažnostiach za r. 2003
  - Podklady k štátnemu záverečnému účtu za r. 2003 – mimorozpočtové zdroje domáce i zahraničné
  - Zhodnotenie výšky a použitia mimorozpočtových zdrojov za r. 2003
  - Vypracovanie rozpočtu na r. 2004 podľa parlamentného rozpisu .
  - Vypracovanie Zmluvy o použití účelových prostriedkov ŠR na r. 2004
- ***Vypracovanie vzdelávacích projektov***
    1. Posilnenie zamestnanosti zamestnancov lesného hospodárstva, ktorí budú uvoľňovaní ako dôsledok organizačných zmien podniku Lesy SR, š.p. prostredníctvom zvýšenia ich vzdelanostnej úrovne a kvalifikácie.
    2. Odborná príprava ku skúškam OLH ( Projekt podaný na PPA v rámci Sektorového operačného plánu “Vzdelávanie”)
    3. Zvýšenie špecifických odborných znalostí lesníkov
    4. Lesníctvo a drevárstvo – aktuálne problémy vo vzdelávaní a rozvoji ľudských zdrojov s prihliadnutím na sociálo-ekonomické prínosy . (Projekt bol podaný v rámci výzvy ESF cez MŠ SR)
    5. Majstrovstvá Slovenskej republiky v odborných zručnostiach žiakov SOU lesníckych – projekt bol podaný prostredníctvom asociácie SOU a SPV v rezorte pôdohospodárstva SR.

Predpokladané náklady z BT za činnosť 1.6.1	450 000,00 Sk
Skutočné náklady z BT za činnosť 1.6.1:	462 500,00 Sk

### ***1.6.2. Edičná činnosť***

Edičná komisia ústavu pri zostavovaní plánu na rok 2004 vychádzala z rozpracovaných titulov z r. 2003 a z potrieb vzdelávacích a rekvalifikačných kurzov na r. 2004. Z bežného transferu bol financovaný nasledovný titul:

- Beláček: Lesnícky denník a Záznam o činnosti zamestnanca na r. 2005 2 600 ks  
Je osobitným evidenčným dokladom, ktorý je súčasťou lesníckeho výkazníctva. Denník je dokladom o vykonaní prác a činností v lesoch vrátane dozornej a kontrolnej činnosti a podkladom pre pracovné hodnotenie zamestnanca v príslušnom roku.



Predpokladané náklady za činnosť 1.6.2.	250 000,00 Sk
Skutočné náklady za činnosť 1.6.2:	250 000,00 Sk

Predpokladané náklady na činnosť z BT 1.6 celkom:	700 000,00 Sk
Skutočné náklady na činnosť 1.6 z BT:	712 500,00 Sk

## 2. Vzdelávacie programy v spolupráci so zahraničím

V priebehu roka prebiehala realizácia nasledovných medzinárodných projektov:

- V rámci programu Leonardo da Vinci : Projekt "GAIAS LOGOS" zameraný na tvorbu interaktívneho CD s viacjazyčnou terminologickou databázou z oblasti lesníctva, ochrany prírody, biológie. Projekt bol ukončený 30.10.2004.  
Kontraktor: Inštitút pre lesnú biológiu BOKU Viedeň  
ÚVVP LVH SR bol v pozícii partnera.

Predpokladané náklady z BT na r. 2004 :	100 000,00 Sk
Skutočné náklady z BT:	100 000,00 Sk

- Na základe podpísanej zmluvy č. GRU2/2003/06-k-BB-2 na pokračovanie projektu boli schválené prostriedky v celkovom rozpočte 5 800 EUR. Pre r. 2003 – 2004 bola poskytnutá záloha vo výške 4 640 EUR. Projekt skončil 31.7.2004.  
Náklady z BT neboli čerpané.

## 3. Oblasť stredného odborného vzdelávania

Na zasadnutiach odbornej komisie lesníckej sa riešili úlohy súvisiace s odborným vzdelávaním v SOU lesníckych. V spolupráci so Štátnymi inštitútom odborného vzdelávania v Bratislave a SOU lesníckymi ústav vypracoval návrh 3-ročného učebného odboru pre SOU lesnícke „Lesokrajinar“, ktorý MŠ SR zaradilo do siete stredných škôl.

V dňoch 2.-4. júna 2004 sa v SOU lesníckom Banská Štiavnica uskutočnil 24. ročník Majstrovstiev SR v odborných zručnostiach žiakov SOU. V učebnom odbore Mechanizátor lesnej výroby v súťaži jednotlivcov zvíťazil žiak Peter Fašang zo SOU lesníckeho Banská Štiavnica. V učebnom odbore Mechanik opravár zameranie na lesné stroje a zariadenia 1. miesto obsadil žiak Michal Hruštinár zo SOU lesníckeho Banská Štiavnica. V súťaži družstiev o Putovný pohár Odborového zväzu drevo – lesy - voda 1. miesto obsadilo SOU lesnícke Banská Štiavnica.

V októbri 2004 sa v SOU lesníckom Sigord uskutočnilo pracovné stretnutie riaditeľov SOU lesníckych a stredných lesníckych škôl, ktoré riešilo problematiku stredného lesníckeho odborného školstva v SR.

Prehľad nákladov v tis. Sk

Druh činnosti	Predpokladané náklady	Skutočné náklady
• Ďalšie vzdelávanie	100 000,00 Sk	151 570,00 Sk
• Zručnosť 2004	200 000,00 Sk	148 430,00 Sk

## Čerpanie nákladov na účelové činnosti za r. 2004 – rekapitulácia v Sk.

P. č.	Účelová činnosť	Predpoklad 2004	Skutočné náklady 2004
<b>1.</b>	<b>Vzdelávanie dospelých</b>	<b>3 610 000,00</b>	<b>3 610 000,00</b>
1.1	Program predvstupovej prípravy do EU	148 000,00	108 482,00
1.2	Program výkonu les. činností z toho:	1 905 000,00	2 021 048,00
1.2.1	<i>so 100% podporou ŠR</i>	<i>1 105 000,00</i>	<i>1 030 640,00</i>
1.2.2	<i>s čiastočnou podporou ŠR</i>	<i>800 000,00</i>	<i>990 408,00</i>
1.3.	Podnikanie a manažm. v LH	229 500,00	—,—
1.4	Odborná jazyková príprava	195 500,00	132 450,00
1.5.	Program techniky a technológie práce	435 000,00	635 520,00
1.6.	Tvorba vzdelávacích projektov, koncepč. činnosť a spracovanie odborných publikácií	700 000,00	712 500,00
<b>2.</b>	<b>Práca so zahraničím</b>	<b>100 000,00</b>	<b>100 000,00</b>
<b>3.</b>	<b>Oblasť stredného odborného vzdelávania</b>	<b>300 000,00</b>	<b>300 000,00</b>
	<b>S P O L U :</b>	<b>4 010 000,00</b>	<b>4 010 000,00</b>

### V. Rozpočet organizácie

- Záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2004 nám boli stanovené 26.01.2004 listom MP SR č. j.: 114/2004-330  
 Bežné výdavky (600) 4 010 tis. Sk  
 z toho limit na reprezentačné výdavky: 7 tis. Sk
- Zvýšenie limitu na reprezentačné výdavky z 24.02.2004, listom č. j.: 114/2004-330 upravený limit 10 tis.Sk
- Rozpočtovým opatrením č. 15 z 26.07.2004, č. j.: 3 8949/2004-350  
 Bežné výdavky spolu ( 600 ) + 201 tis. Sk  
 dôvod: zvýšenie stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

### Plnenie výnosov a nákladov za r. 2004

#### 1. Tržby a výnosy

##### 1.1. Tržby za predaj vlastných výkonov

Ku koncu roka predstavujú. 5 502 170,20 Sk

z toho:

- vlastné výnosy 5 334 614,20 Sk
- zmena stavu zásob výrobkov 74 126,00 Sk
- tržby z prenájmu 93 430,00 Sk

V priebehu roka vykonala organizácia závažnú organizačnú zmenu. K 1. máju 2004 sme z úsporných dôvodov ukončili prevádzku Strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici. Z tohto dôvodu bola vo 4. štvrtroku vykonaná úprava plánu na r. 2004. V položke Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb došlo ku zníženiu v porovnaní s pôvodným plánom o – 5 124 tis. Sk. Plnenie upraveného plánu bolo 93,9%.

## 1.2. Ostatné výnosy

V sledovanom období boli vykázané ostatné výnosy v čiastke 1 509 415,91 Sk.

z toho:

- Opravy a údržby z FRHIM 150 617,20 Sk
- SAPPARD 563 280,80 Sk
- Projekty vzdelávacie (LdV, Sokrates) 414 519,80 Sk
- Úroky 8 951,06 Sk
- Kurzovné zisky 13 763,15 Sk
- Ostatné výnosy 358 283,90 Sk

Úpravou plánu vo 4. štvrtroku došlo ku zníženiu položky ostatné výnosy o 459 tis. Sk. K zníženiu došlo hlavne v položke „Opravy a údržby“ financované z FRHIM. Plnenie položky „Ostatné výnosy“ k upravenému rozpočtu v tis. Sk je 100,0 %.

### 1.2.1 Tržby z predaja majetku

Niekoľko rokov sme sa snažili odpredať nepotrebný majetok štátu „ budovu bývalej Majstrovskej lesníckej školy v Kokave nad Rimavicou“. Vo štvrtom štvrtroku 2004 sme tento odpredaj zrealizovali a pri úprave plánu túto položku zahrnuli do plánu na rok 2004 v celkovej čiastke 1 922 479,00 Sk vrátane odpredaja dvoch kusov osobných automobilov zo SV v Banskej Štiavnici.

Ukončením prevádzky Strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici sme odpredali nepotrebné zariadenie v celkovej hodnote 168 863,00 Sk

## 1.3. Bežný transfer

Rozpisom záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2004, z 20.januára 2004 č. j. 114/2004-330 a na základe Zmluvy o poskytnutí účelových prostriedkov ŠR na rok 2004 č. 1505/2004 – 600, nám boli priznané účelové prostriedky na r. 2004 v celkovej čiastke 4 010 tis. Sk.

Rozpočtovým opatrením č. 15 – povolené prekročenie limitu výdavkov z dôvodu zvýšenia platových taríf zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme, nám bol upravený rozpis záväzných úloh o 201 tis. Sk na celkovú sumu 4 211 tis. Sk

V roku 2004 nám boli poskytnuté prostriedky bežného transferu v čiastke 4 211 tis. Sk čo je 100,0 % rozpočtu.

Tržby a výnosy celkom boli úpravou plánu znížené o 3 496 tis. Sk z dôvodu ukončenia prevádzky Strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici. Plnenie upraveného rozpočtu k 31.12.2004 je 97,4 % čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom index 0,816 .

## 2. Náklady a výdavky celkom

### 2.1. Spotrebované nákupy

K upravenému plánu na r. 2004 predstavujú spotrebované nákupy celkom čiastku 2 320 604,42 Sk , čo je 95,2 %.

Organizačná zmena výrazne ovplyvnila úsporu energií, ktorá v r. 2004 aj napriek tomu, že stredisko vykonávalo svoju činnosť od januára do konca apríla predstavuje úsporu takmer 700 tis. Sk v porovnaní s pôvodným rozpočtom. Vzhľadom k tomu, že prevádzka strediska bola náročná na všetky druhy nákladov, je jej zastavenie citel'né aj v ostatných položkách nákladov.

### 2.2. Služby

Náklady v oblasti služieb v sledovanom období v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka vykázali pokles indexom 0,744. K upravenému rozpočtu je čerpanie v položkách služieb 100,8 %.

Z toho:

- **Cestovné** - zvýšené čerpanie z nasledovného dôvodu : vo štvrtom sa uskutočnilo prvé kontaktné stretnutie v rámci projektu „ PAWS “ v Nemecku a tiež sa uskutočnilo prvé kontaktné stretnutie v rámci projektu „ Monit “ v Bulharsku. S týmito nákladmi sme v úprave rozpočtu ešte nepočítali.
- **Nájomné** - rušením strediska sme znížili počet učebných priestorov. V súčasnom období máme vo Zvolene dve učebne. Pri realizácii viacerých akcií sa je nutný prenájom učebných priestorov. Zvýšenie nákladov na prenájom oproti plánu je 32 tis. Sk. čo však je s nákladmi potrebnými na prevádzku strediska vysoko ekonomické.
- **Náklady na REPRE** boli čerpané v čiastke 10 000,00 Sk.

### 2.3. Osobné náklady

**Mzdové náklady bez OON** – čerpanie k 31.12. 2004 predstavuje :

Upravený rozpočet	4 785 tis. Sk
Skutočnosť	4 682 tis. Sk
% k 31.12.2004	97,8 %
Index 2004/2003	0,957

**OON + odstupné** - čerpanie k 31.12.2004 predstavuje:

Upravený rozpočet : OON	804 tis. Sk
<u>skutočnosť k 31.12.2004</u>	<u>796 tis. Sk</u>
% k 31.12.2004	99,0 %
Index 2004/2003	0,439

odstupné k 31.12.2004 379 tis. Sk

**2.4. Ostatné náklady** – čerpanie k 31.12.2004 predstavuje 463 tis. Sk, čo je k upravenému rozpočtu 94,5 % .

**2.5. Odpisy HIM** - tvorba odpisov predstavuje 676 tis. Sk plus zostatková cena predaného hmotného majetku 104 tis. Sk. K upravenému rozpočtu na r. 2004 je plnenie 100 % , index v porovnaní s minulým rokom 0,562. Ukončením prevádzky strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici a prerušením odpisovania majetku v r. 2004 a ďalej po dobu výpožičky majetku najmenej 5 rokov, počas ktorých bude majetok odpisovať vypožičiavateľ, budú odpisy za organizáciu nižšie.

**2.6. Hospodársky výsledok** – k 31.12.2004 bol vykázaný zlepšený hospodársky výsledok v čiastke 1 182,20 Sk. Zlepšený hospodársky výsledok sme vykázali z dôvodu predaja majetku.

O plnení rozpočtu za rok 2004 dáva prehľad tabuľka na nasledujúcej strane.



**Príloha k položke 641 – Bežné transfery na rovnakej vládnej úrovni k podpoložke 641001 ( v tis. Sk)**

Ukazovateľ	R i a d o k	Skutočnosť 2003		Schválený rozpočet 2004		Upravený rozpočet 2004		Skutočnosť 2004	
		Celkom	z toho financované transferom zo ŠR	Celkom	z toho financované transferom zo ŠR	Celkom	z toho financované transferom zo ŠR	Celkom	z toho financované transferom zo ŠR
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8
Výnosy z hlavnej činnosti príspevkovej organizácie celkom	1	<b>16 302</b>	<b>6 765</b>	<b>16 965</b>	<b>4 010</b>	<b>13 670</b>	<b>4 211</b>	<b>13 314</b>	<b>4 211</b>
z toho:									
prevádzkové dotácie – transfery na činnosť ( 691)	2	6 765	6 765	4 010	4 010	4 211	4 211	4 211	4 211
- tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb (601 + 602)	3	7 560	x	10 986	x	5 862	x	5 502	x
z toho:									
- tržby z prenájmu	4	252	x	300	x	95	x	93	x
- iné ostatné výnosy ( 649)	5	1 977	x	1 969	x	1 510	x	1 977	x
z toho : použitie prostriedkov fondu reprodukcie a rezervného fondu na úhradu nákladov zo štátneho fondu	6	558	x	770	x	150	x	151	x
od iných organizácií z prostriedkov ŠR	7	-	-	-	-	-	-	-	-
tržby z predaja nehmotného a hmotného investičného majetku ( 651 )	9	-	-	-	-	1 922	-	1 922	-
- tržby z predaja materiálu	9a	-	-	-	-	165	-	169	-
<b>Náklady na hlavnú činnosť príspevkovej organizácie</b>	<b>10</b>	<b>16 302</b>	<b>6 765</b>	<b>16 965</b>	<b>4 010</b>	<b>13 670</b>	<b>4 211</b>	<b>13 313</b>	<b>4 211</b>
V tom:	11								
- spotrebované nákupy ( 50)		3 140	920	3 380	865	2 400	680	2 321	625
z toho: spotreba materiálu ( 501)	12	1 268	650	1 713	715	1 400	510	1 333	452
z toho: kancelárske potreby	13	168	-	650	240	50	20	22	23
pohonné hmoty	14	207	120	250	100	151	60	141	76
- drobný hmotný majetok	15	-	-	20	-	5	5	4	4
- spotreba energie ( 502)	16	1 497	150	1 667	150	1 000	170	987	173
- predaný tovar (504)	17	-	-	-	-	-	-	-	-
- služby ( 51)	18	2 438	545	2 675	830	1 800	792	1 815	826
z toho: opravy a údržba ( 511)	19	558	-	770	0	240	60	233	50
cestovné (512)	20	329	70	220	70	220	65	236	78
náklady na reprezentáciu ( 513)	21	7	-	10	-	10	6	10	6
ostatné služby ( 518 )	22	1 544	475	1 675	760	1 330	661	1 336	692
z toho: výkony spojov	23	335	148	415	120	350	170	337	172
nájomné	24	20	-	60	40	70	50	126	50
drobný investičný majetok	25	-	-	30	30	-	-	-	-
- osobné náklady (52)	26	9 102	5 135	9 252	2 015	7 900	2 699	7 926	2 720
z toho: mzdové (521)	27	6 704	3 823	6 507	1 417	5 589	2 020	5 478	2 042
z toho: OON	28	1 813	555	757	110	703	540	769	538
náklady na sociálne poistenie ( 524 + 525)	29	2 068	1 242	2 185	498	1 710	564	1 798	563

Ukazovateľ	R i a d o k	Rozpočet 2003		Schválený rozpočet 2004		Upravený rozpočet 2004		Skutočnosť 2004	
		Celkom	z toho	Celkom	z toho	Celkom	z toho	Celkom	z toho
			financované transferom zo ŠR		financované transferom zo ŠR		financované transferom zo ŠR		financované transferom zo ŠR
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8
- sociálne náklady ( 527 + 528)	30	330	70	560	100	601	115	651	115
z toho: odstupné		-	-	-	-	379	-	379	-
: príspevok na stravovanie	31	208	50	260	80	170	102	171	102
- dane a poplatky ( 53)	32	22	22	0	0	300	5	7	9
- ostatné náklady ( 54)	33	212	55	284	0	490	30	463	31
- odpisy, predaný majetok a rezervy ( 55)	34	1 388	88	1 374	300	780	0	780	-
z toho: odpisy		1 388	88	1 374	300	676	0	676	-
zostatková cena predaného NHIM (552)	36	-	-	-	-	104	-	104	-
<b>Hospodársky výsledok ( r. 1 – r. 10)</b>	37	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Odvody spolu :</b>	38	-	-	-	-	-	-	-	-
z toho: odvod z činnosti ( z r. 37)**	39	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Odpisy ( neuplatnené nákladoch z dôvodu pozastavenia odpisovania)</b>	40	-	-	-	-	1 102	-	1 102	-

\*\* § 39 zákona NR SR č. 303/1995 Z. z. v znení neskorších predpisov

## VI. Personálne otázky

### Organizačná štruktúra

**Úsek riaditeľa** – zabezpečuje personálnu oblasť, civilnú obranu a ochranu, spisovú agendu, archiváciu.

právnu – organizačnú oblasť ( Na dohodu o vykonaní práce)

Úsek riaditeľa má 5 zamestnancov, z toho:

3 v kategórii THZ – 1 má VŠ vzdelanie

2 v kategórii R.

**Úsek výchovy a vzdelávania** – zabezpečuje vzdelávacie akcie, odbornú pôsobnosť nad odborným vzdelávaním v odvetviach lesného a vodného hospodárstva, zabezpečovanie poradenstva, koordinácia programov medzinárodnej spolupráce, publikačnú činnosť, propagácia, koncepčnú činnosť.

Oddelenie výchovy a vzdelávania má 7 zamestnancov z toho:

7 v kategórii THZ, ( 6 má VŠ vzdelanie )

**Úsek ekonomický** – zabezpečuje ekonomickú činnosť ústavu, dopravu, investičnú výstavbu, starostlivosť o hmotný investičný majetok, opravy a údržby , energie, odpadové hospodárstvo.

Oddelenie ekonomické má 6 zamestnancov, z toho:

6 v kategórii THZ ( 2 majú VŠ vzdelanie



**Úsek reprografických a vydavateľsko-tlačiarenských činností** – zabezpečuje všetky činnosti súvisiace s tlačeným slovom, časopismi, učebnicami, príručkami, ktoré tvoria neodlučiteľnú súčasť efektívneho vzdelávacieho a informačného systému.

Oddelenie reprografické má 7 zamestnancov, z toho:

4 v kategórii THZ ( 1 má VŠ vzdelanie )

3 zamestnancov kategórii R.

**Stredisko vzdelávania Banská Štiavnica** – poskytovalo do 30.04.2004 služby školiace, ubytovacie a stravovacie.

Činnosť tohto strediska bola z ekonomických dôvodov ukončená k 30.04.2004. So zamestnancami bol ukončený pracovný pomer v zmysle § 63 odst. 1) ZP.

Stredisko malo 12 zamestnancov, z toho 3 v kategórii THZ,

### Stav zamestnancov:

V roku 2004 bol priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách 32,5, priemerný stav v prepočítaných osobách 32 a k 31.12.2004 bolo v ústave zamestnaných 28 osôb.

Nasledovná tabuľka dokumentuje klesajúci trend vo vývoji zamestnancov našej organizácie.

Rok	Priemerný evidenčný počet zamestnancov	
	Prepočítaný	Fyzický
2000	46	47
2001	43	45
2002	40	42
2003	38	39
2004	32	32,5
Index 2004/2000	0,696	0,691

Zníženie celkového počtu zamestnancov ovplyvnilo ukončenie prevádzky Strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici.

### Veková štruktúra zamestnancov

Vývoj počtu zamestnancov vzhľadom na vekovú štruktúru takisto ovplyvnilo zníženie počtu zamestnancov ukončením činnosti Strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici.

Rok	od 20 – 30 rokov	od 31 – 40 rokov	od 41 – 50 rokov	od 51 – 62 rokov
2003	6	11	13	9
Podiel na celkovom počte zamestnancov v %	15,4	28,2	33,3	23,1
2004	5	5	6	12
Podiel na celkovom počte zamestnancov v %	17,9	17,9	21,4	42,8

## Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

Uvoľnením zamestnancov SV v Banskej Štiavnici došlo ku zníženiu zamestnancov so stredným odborným a nižším vzdelaním v počte 9 a troch s USO.

Rok	ZŠ	SO	ÚSO	Bc	VŠ
2003	3	8	16	-	12
Podiel na celkovom počte zamestnancov v %	7,6 %	20,5 %	41,0 %	-	30,7%
2004	2	2	14	-	10
Podiel na celkovom počte zamestnancov v %	7,1 %	7,1 %	50 %	-	35,8 %

## Rozvoj ľudských zdrojov

V uplynulom roku bolo na vzdelávanie v oblasti odborných zručností potrebných pre výkon funkcie, ktoré sa uskutočňovalo prostredníctvom externých kurzov a školení, vynaložené 15 082,00 Sk.

Uvedená suma predstavuje priame náklady súvisiace s účasťou na vzdelávacích aktivitách ako účastnícky poplatok a študijné materiály.

Na nákup kníh a časopisov, ktoré slúžili pre zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov ústav vynaložil 40 782,00 Sk.

V priebehu roka sa zamestnanci zúčastňovali rôznych kurzov, školení a odborných seminárov organizovaných odbornými vzdelávacími agentúrami:

Názov vzdelávacej aktivity	Počet účastníkov
Školenie k zákonu o odpadoch	1
Preškolenie k systému verejného obstarávania	1
Jazykové kurzy	2
Školenie k systému štátnej pokladnice	3
Seminár v rámci programu Leonardo daVinci	2
Novela zákona o zdravotnom poistení	1
Daň z pridanej hodnoty teória a prax	2
Riešenie problémov z praxe v rámci systému štátnej pokladnice	2

## Vývoj priemerného zárobku

Priemerný zárobok k 31.12.2004 bol dosiahnutý vo výške 12 193,- Sk. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka vykazuje index 1,136. Nárast priemerného zárobku je v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi ovplyvnený ukončením prevádzky SV v Banskej Štiavnici, kde prevažovali obslužní zamestnanci s nižším priemerným zárobkom. Podiel

zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním na celkovom počte zamestnancov ústavu vzrástol z 30,7 % na 35,8%, čo sa odrazilo aj v náraste priemerného zárobku.

Prehľad o vývoji priemerného zárobku

<b>Rok</b>	<b>Priemerný zárobok</b>	<b>% prírastku</b>
2000	7 810	1,76
2001	8 461	8,3
2002	10 504	24,1
2003	10 726	2,1
2004	12 193	13,6
Index 2004/2000	x	156,1

Zníženie celkového počtu zamestnancov je výsledkom rozhodnutia vedenia ústavu o dočasnej prebytočnosti majetku štátu č. j.: 84/100/2004 , ukončení činnosti SV v Banskej Štiavnici a Rozhodnutia o premiestnení činnosti vzdelávania so SV v Banskej Štiavnici do priestorov ústavu vo Zvolene č. j.: 130/100/2004. Dôsledkom týchto rozhodnutí bolo rozviazanie pracovného pomeru s 12 zamestnancami strediska. K 1. 5. 2004, z celkového počtu 12 zamestnancov bolo uvoľnených 9 zamestnancov. K 1. 7. 2004 boli uvoľnení 2 zamestnanci. K 1. 11. 2004 bol uvoľnený posledný 1 zamestnanec SV v Banskej Štiavnici.

### **Odmeňovanie zamestnancov**

Odmeňovanie zamestnancov sa uskutočňuje v zmysle zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

### **Sociálna politika**

Úlohy sociálnej politiky ústavu sú zapracované v kolektívnej zmluve. Organizácia aj v r. 2004 tvorí sociálny fond vo výške 1,5 % z objemu vyplatených miezd. Príspevok organizácie na stravovanie zamestnancov ku koncu roka predstavoval čiastku 182 tis. Sk. Na dôchodkové pripoistenie zamestnancov boli vyplatené prostriedky v čiastke 171 tis. Sk.

### **Vývoj v personálnej oblasti**

Ústav bude aj v r. 2005 pokračovať v prehľbovaní odbornej spôsobilosti a vo zvyšovaní kvalifikácie svojich zamestnancov.

Z pohľadu počtu zamestnancov predpokladáme prijať jedného zamestnanca na oddelenie výchovy a vzdelávania ako náhradu za zamestnanca, ktorý odišiel z organizácie na vlastnú žiadosť. V r. 2005 budeme riešiť funkciu vedúceho ekonomického úseku z dôvodu odchodu do dôchodku. Pre rok 2005 je pracovný kolektív viac-menej stabilizovaný.

## VII. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie

Zdroje a ich štruktúra, ktoré organizácia využívala pre svoju činnosť:

V roku 2004 ústav pre svoju činnosť použil nasledovné zdroje:	v Sk	Podiel %
• vlastné výnosy ústavu za práce a služby	5 408 740,21	40,6
• z fondu reprodukcie HIM	150 617,20	1,3
• z prenájmu	169 320,50	1,3
• tržby z predaja majetku	2 091 342,00	15,7
• zo zahraničných projektov	818 342,80	6,1
• ostatné mimoriadne výnosy	441 851,20	3,3
• kurzovné zisky	13 763,15	0,1
• úroky	8 951,06	0,1
• zo ŠR na základe kontraktu	4 100 000,00	30,1
• zo ŠR na uplatnenie zákona 313/2001 Z. z. (Príloha č.1k nariadeniu vlády č.413/2004 Z. z.)	201 000,00	1,5
Spolu	13 313 928,12	100,0

### Hodnotenie dosiahnutých výsledkov

#### Prínos organizácie pre občanov a štátnu správu v uplynulom roku

Hlavné poslanie organizácie je v zriaďovacej listine ústavu zhrnuté do troch základných činností, a to:

1. Oblasť výchovy a vzdelávania pracovníkov v odvetví lesného a vodného hospodárstva.
2. V zmysle zákona o sústave základných a stredných škôl zabezpečovať úlohy súvisiace s odborným vzdelávaním v stredných odborných učilištiach, v stredných odborných školách podľa požiadaviek MP SR v zmysle uzatvorenej zmluvy.
3. Iné činnosti – citované v časti 1 Výročnej správy.

Toto poslanie našej organizácie sme napĺňali realizovaním vzdelávacích akcií počas celého roka 2004 .

**V rámci priority č. 1** sme uskutočnili 57 vzdelávacích akcií pre technicko-hospodárskych zamestnancov s celkovým počtom 518 účastníkov, 60 vzdelávacích akcií s celkovým počtom 595 účastníkov. (Podrobnejší popis jednotlivých aktivít je popísaný v časti III. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom)

V rámci programu Práca s verejnosťou sme sa v spolupráci so zúčastnenými organizáciami podieľali na uskutočnení dvoch náučno-zážitkových akcií pre deti základných škôl.

Snažíme sa vytvárať podmienky pre rozvoj vzdelávania aj v budúcich obdobiach a to hlavne prípravou vzdelávacích projektov. V priebehu r. 2004 boli vypracované štyri vzdelávacie projekty, ktoré boli postúpené na schválenie príslušným orgánom.

Naše úsilie smerovalo taktiež k práci na zahraničných projektoch. V úlohe partnera sme pôsobili v projekte v rámci programu Leonardo da Vinci „ LOGOS – GAIAS“, ktorého výsledkom je multimediálne CD z oblasti ochrany prírody, lesníctva, biológie a súvisiacich

vedných disciplín. Projekt bol ukončený v októbri 2004. Multimedialne CD sme už využívali pri jazykovej príprave THZ v r. 2004.

V rámci programu Sokrates sme realizovali projekt „EDUCATOUR“ so zameraním na rozvoj na prácu s verejnosťou v rámci európskeho regiónu.

Od 1.októbra 2004 sme sa stali partnermi v dvoch zahraničných projektoch v rámci programu Leonardo da Vinci „ Vzdelávanie v oblasti monitoringu a sledovania stavu lesa, koordinátor je Vedecko-technický lesnícky zväz v Bulharsku a projekt PAWS – Pedagogická práca lesníkov , ktorého koordinátorom je DAA z Nemecka. Bližšie informácie nájdete na stránkach [www.eduforest.sk/uvvplvh](http://www.eduforest.sk/uvvplvh) – časť „ Medzinárodné projekty “

**V rámci priority č.2** – smerovala naša činnosť v spolupráci so Štátnym inštitútom odborného vzdelávania v Bratislave a zástupcami SOU lesníckych k vypracovaniu návrhu 3-ročného učebného odboru pre SOU – lesnícke „ Lesokrajinar“ , ktorý MŠ SR už zaradilo do siete stredných škôl.

Ďalšou aktivitou bolo organizovanie 24. ročníka Majstrovstiev SR v odborných zručnostiach žiakov SOU - lesníckych, ktoré sa uskutočnilo v júni v SOU – lesníckom v Banskej Štiavnici, ktoré bolo spolu organizátorom tejto akcie.

Naša činnosť tiež smerovala k vytvoreniu tvorivého prostredia pre riešenie problematiky stredného odborného školstva v spolupráci riaditeľov SOU – lesníckych a stredných lesníckych škôl na Slovensku.

**V rámci priority č. 3** – sme pristúpili k potrebným organizačným opatreniam a to:

- k ukončeniu prevádzky strediska vzdelávania v Banskej Štiavnici k 1.5.2004
- k odpredaju nepotrebného hnutel'ného majetku , ktorý sa stal prebytočným z titulu ukončenia prevádzky tohto zariadenia
- k odpredaju budovy bývalej Majstrovej lesníckej školy v Kokave nad Rimavicou so súhlasom MF SR a MP SR.

Nehnutel'ný majetok SV v Banskej Štiavnici bol vyhlásený rozhodnutím riaditeľa ústavu za dočasne nepotrebný a bol daný do výpožičky Súkromnej hotelovej akadémii Jorgesov dom v Banskej Štiavnici na obdobie piatich rokov s tým, že všetky náklady spojené s užívaním tohto majetku bude znášať vypožičiavateľ.

V rámci edičnej činnosti sme vydali odborné publikácie autorov:

- Šmelko a kol. Meranie lesa a dreva , publikácia spracovaná na európskom štandarde v náklade 1000 ks ( bez prostriedkov z BT) pre potreby lesníckej a drevárskej praxe a vzdelávacích aktivít ústavu.
- Súbor zákonných predpisov na úseku LH, poľovníctva a ochrany lesa ku skúškam OLH 300 ks na CD nosičoch ( bez prostriedkov z BT ).
- Ďuriš - „ Zákon o ochrane prírody a krajiny z pohľadu vlastníka lesa“ táto príručka bola vydaná pre neštátne lesy v rámci programu SAPPARD. ( bez prostriedkov z BT).
- Beláček: Lesnícky denník a Záznam o činnosti, slúži v lesníckej praxi , v počte 2 650 ks. s príspevkom z BT 250 000,00 Sk.

### **Postavenie organizácie v spoločnosti**

Ústav pre výchovu a vzdelávanie pracovníkov v lesnom a vodnom hospodárstve je vzdelávacia inštitúcia, ktorá pôsobí v oblasti vzdelávania lesníkov a vodohospodárov už 25 rokov. Za toto obdobie spolupracuje prevažne s lesníckymi inštitúciami ale aj s vodohospodárskymi inštitúciami na rozvoji odborného vzdelávania z hľadiska komplexnosti

vzdelávacích programov a vytvára vzdelávacie programy pre potreby dnes už len prevažne lesníckej praxe. ( Odbetvie vodného hospodárstva bolo pričlenené pod zriaďovateľskú funkciu MŽP SR). Ako vzdelávacia inštitúcia MP SR môže vzdelávacími programami prenášať lesnícku politiku do praxe či už štátnych lesov, alebo súkromných lesov. Ako odborná vzdelávacia inštitúcia môže vytvárať podmienky pre dodržiavanie určitých štandardov odbornosti pre stredné lesnícke školstvo, ktoré vzhľadom na nízku početnosť ( 8 škôl v rámci Slovenska) a rozloženia v rámci územných celkov nemajú, takú možnosť vzájomnej konfrontácie odborných postupov LH v rámci svojho zriaďovateľa, aký im môže poskytnúť odborná vzdelávacia inštitúcia. Veľká rezerva je aj pri aktualizácii učebníc pre lesnícke školstvo, ktoré by sme mohli v spolupráci s Štátnym inštitútom odborného vzdelávania v Bratislave inovovať.

Ústav každoročne organizuje súťaže zručnosti žiakov SOU v odborných zručnostiach v rámci celého Slovenska.

### **Prínos z realizácie činnosti ústavu pre občanov**

Proces vzdelávania vytvára podmienky zamestnancom lesníckych organizácií , podnikov a spoločenstiev pre zvýšenie kvalifikácie v:

- kategórii THZ – získanie odborne spôsobilosti v lesnom hospodárstve
- v kategórii R pre prácu so strojmi a zariadeniami v lesnom hospodárstve na základe ktorých môžu vykonávať živnosť alebo podnikáť v príslušnom odbore. Vytvárame podmienky pre získanie ako aj pre zvýšenie kvalifikácie, ale aj zaradenie sa uvoľnených zamestnancov do pracovného procesu.

Odborná literatúra je využívaná širokým spektrom záujemcov z radov lesníckej verejnosti, drevárskej verejnosti, vodohospodárskej verejnosti, štátnej správy, študentov škôl vrátane študentov Technickej univerzity vo Zvolene.

Práca s verejnosťou v lesníctve, ktorú náš ústav začal propagovať medzi lesníckou verejnosťou dnes prináša prvé viditeľné výsledky. Vyškolili sme odborníkov pre prácu s verejnosťou a spolu-organizujeme konkrétne akcie pre žiakov základných škôl s uplatnením ekologickej výchovy v rámci náučno – zážitkových aktivít.

### **Prínos ústavu pre orgány štátnej správy**

- **Pre MP SR**
  - spracovanie rôznych koncepčných materiálov
  - skúšky odborného lesného hospodára ( 160 účastníkov )
  - skúšky odbornej a technickej spôsobilosti na vyhotovovanie LHP ( 14 účastníkov )
  - overenie odbornej spôsobilosti pre prácu s lesným reprodukčným materiálom ( 37 účastníkov)
- **pre KÚ Banská Bystrica a Bratislava**
  - Odborné vzdelávanie zamestnancov v dočasnej štátnej službe a Skúšky zamestnancov v dočasnej štátnej službe ( 45 hodín / 30 účastníkov)

### **Spolupráca s inými organizáciami**

Ústav v priebehu roka spolupracoval :

- s Lesy SR. ŠP Banská Bystrica na dodatku zmluvy o spolupráci pre realizáciu vzdelávacích aktivít zamestnancov štátnych lesov v r. 2004,

- so zástupcami súkromných lesov a lesných spoločenstiev pri príprave plánu akcií pre potreby súkromných lesov na r. 2004
- so zástupcami miestnej samosprávy pri príprave vzdelávacích akcií pre štátnu správu,
- so Štátnym inštitútom odborného vzdelávania MŠ SR v Bratislave pri príprave a tvorbe 3 – ročného učebného odboru pre SOU – lesnícke „Lesokrajínár“,
- s Agroinštitútom v Nitre pri riešení problematiky poradenstva pre nešťátne lesy v rámci MP SR,
- so stredných lesníckych škôl pri riešení problematiky odborného vzdelávania na stredných lesníckych školách pri príprave súťaží odborných zručností žiakov SOU-L,
- so Združením zamestnávateľov v lesnom hospodárstve SR pri realizácii programov v rámci práce s verejnosťou,
- s Asociáciou riaditeľov SOU – MP SR pri realizácii súťaží odborných zručností,
- s PPA MP SR, pri príprave návrhu určenia oprávnených nákladov v nadväznosti na prípravu opatrenia „ Vzdelávanie v rámci SOP P – RV na imlementáciu.“

### Publikačná a prezentačná činnosť

Na pracovných mítingoch v rámci zahraničných projektov projektoví manažéri prezentovali činnosť ústavu a skúsenosti s realizáciou predchádzajúcich zahraničných projektov.

V priebehu roka boli v časopise LES publikované dva články, jeden o skúsenostiach ústavu pri realizácii zahraničných projektov a ich význame pre činnosť ústavu a druhý o novom projekte v rámci programu Leonardo da Vinci „ Vzdelávanie v oblasti monitoringu a sledovania stavu lesa“.

Ústav udržiava web stránku na ktorej prezentuje základné informácie o činnosti ústavu.

### Vzťah medzi činnosťami organizácie a zdrojmi

O podiele zdrojov na jednotlivých činnostiach ústavu za rok 2004 dáva prehľad nasledovná tabuľka:

( v tis. Sk )

Činnosť organizácie	Náklady organizácie	Príjmy celkom	z toho :		
			BT	Vlastné zdroje	Ostatné zdroje (Projekty )
Vzdelávanie dospelých	10 429	9 346	3 811	5 535	-
Vzdelávacie programy so zahraničím	843	834	100	-	734
Stredné odborné vzdelávanie	300	300	300	-	-
SV Banská Štiavnica	1 853	743	-	743	-
Predaj majetku	186	2 091	-	2 091	-
<b>Spolu:</b>	<b>13 313</b>	<b>13 314</b>	<b>4 211</b>	<b>8 369</b>	<b>734</b>
% podiel na celkových príjmoch	X	100,0	31,6	62,9	5,5

## Závery z analýz

Náš hlavný zámer „Zabezpečenie dlhodobého prístupu zamestnancom v odvetví LH k odborným informáciám formou vzdelávania ...“ sa nám darilo v uplynulom roku naplniť.

Na najbližšie obdobie rokov 2005 – 2008 sa prioritne budeme riadiť politikou Európskej únie, ktorá kladie veľký dôraz na rozvoj ľudských zdrojov v súlade s Memorandom európskej únie o celoživotnom vzdelávaní, ktoré bolo schválené v r. 2000 v Lisabone.

V súlade s týmto budeme prioritne riešiť nasledujúce úlohy:

- a) udržať vzdelávacie programy pre odvetvie lesného hospodárstva minimálne na úrovni r. 2004,
- b) hľadať nové podporné zdroje financovania vzdelávacích aktivít,
- c) hľadať možnosti zapojenia sa do zahraničných vzdelávacích projektov s podporou EÚ,
- d) vytvárať nové študijné programy s dôrazom na zmeny v praxi, prípadne priority stanovené vládou a MP SR,
- e) venovať pozornosť odbornému vzdelávaniu na stredných lesníckych školách,
- f) doriešiť využitie majetku organizácie.

## VIII. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie a ich podiel na príjmoch ústavu:

Výsledky činnosti ústavu sú využívané nasledovnými užívateľmi:

Užívateľ:	Podiel na príjmoch ( odhad v % )
• MP – program SAPPARD ( vzdelávanie pre NL)	4,4
• - skúšky OLH, LRM,LHP	9,2
• Lesy SR ( GR, OZ, Združenie zamestnávateľov, Vojenské lesy a majetky)	42,8
• ŠL TANAP, VÚLH, TU Zvolen, L a D múzeum	1,7
• Fyzické osoby v LH	8,5
• Stredné lesnícke školy, SOU	2,2
• Organizácie súkromných lesov	11,9
• VÚC, KÚ, OÚ	3,3
• Organizácie vodného hospodárstva	2,5
• Organizácie mimo lesného a vodného hospodárstva	13,5

Vzhľadom k tomu, že výsledky činnosti organizácie navzájom spolu súvisia, nie je možné rozdeliť užívateľov podľa podielu na jednotlivých výsledkoch, ale len podľa podielu na celkových výkonoch.